

## **PENSIONE ANTICIPATA E OPZIONE DONNA** *Legge di bilancio 2023*

### *La scheda di sintesi*

#### **I numeri**

**30.850 domande di cessazione presentate di cui circa 10.000 già certificate.**

#### **Le novità**

##### ➤ **Quota 103 "Pensione anticipata flessibile"**

Potrà presentare la domanda di cessazione dal servizio in Istanze On line **dall'1 di febbraio 2023 al 28 febbraio 2023** tutto il personale del comparto scuola con i seguenti requisiti:

- ✓ Aver compiuto - **entro il 31 dicembre 2023 - 62 anni di età e una anzianità contributiva pari a 41 anni** di servizio indistintamente per uomini e donne.

La pensione sarà liquidata in misura non superiore a cinque volte il trattamento minimo (563,73 euro) per il 2023 sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni per il biennio 2023/2024), raggiunta la quale verrà messo in pagamento l'intero importo della pensione.

Per il comparto scuola ciò dovrebbe essere influente ad esclusione dei Dirigenti Scolastici.

*Ricordiamo che la pensione "quota 103" non è cumulabile con i redditi da lavoro dipendente o autonomo ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 5.000 euro lordi annui.*

##### ➤ **Opzione Donna "Vincolata a condizioni oggettive"**

Potranno presentare domanda di cessazione dal servizio in Istanze On line dall'1 di febbraio 2023 al 28 febbraio 2023 le lavoratrici del comparto scuola con i seguenti requisiti:

- ✓ avere maturato - **entro il 31 dicembre 2022** - un'anzianità contributiva **pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 60 anni**, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e al ricorrere di una delle seguenti condizioni:
  - che assistono, da almeno 6 mesi, persone disabili conviventi, con handicap in situazione di gravità ex legge 104/92 (sarà precisato dalla Circolare INPS – in via di definizione – se il requisito deve essere posseduto al momento della domanda o all'atto della cessazione);
  - con riduzione di capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%.

##### ➤ **APE sociale**

È stato previsto il posticipo del termine di scadenza del periodo di sperimentazione dell'APE sociale al 31 dicembre 2023 e sono state confermate le condizioni per l'accesso a tale beneficio nei confronti dei lavoratori dipendenti che svolgono attività c.d. gravose.

### ***Requisiti***

Possono accedere coloro che non godono già di un trattamento pensionistico, che abbiano già compiuto 63 anni e che siano in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- che assistono, da almeno 6 mesi, persone disabili conviventi con handicap in situazione di gravità ex legge 104/92 e in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 30 anni;
- che hanno una riduzione della capacità lavorativa superiore o uguale al 74% e in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 30 anni;
- che hanno svolto un "lavoro gravoso" per almeno sei anni in via continuativa e in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 36 anni.

L'anzianità contributiva è ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni.

#### ➤ **Dirigenti Scolastici**

Rimane confermato, anche per i dirigenti scolastici, il **termine finale del 28 febbraio 2023** per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico.

#### ➤ **Bonus Contributivo (art.1, comma 286-287 della legge di bilancio)**

Rinuncia alla possibilità di andare in pensione in cambio del versamento in busta paga dei contributi a carico del dipendente.

Siamo in attesa del relativo Decreto e delle circolari applicative.